

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：穂高広域施設組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	103.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—%
全職員	109.5%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	—%
本庁課長補佐相当職	—%
本庁係長相当職	94.4%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—%
31～35年	—%
26～30年	95.9%
21～25年	—%
16～20年	—%
11～15年	—%
6～10年	—%
1～5年	—%

【説明欄】

- ・ 任期の定めのない常勤職員以外の職員について、会計年度任用職員のうちパートタイム任用職員は、所定勤務時間（38.75時間／週）を用いてフルタイム職員に換算して算出しました。
例：勤務が28時間／週の場合 → 0.7人
- ・ 該当者がいない（又は一方の性別の職員が存在しない）項目はハイフン表記としています。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。